



Beleidsplan Sportiviteit, Respect en Arbitrage

...van alley-oop naar goed burgerschap...

Uiteengeest, 15 februari 2015

Inhoud

1	Beleidsplan Sportiviteit, Respect en Arbitrage: wat, hoe, in hoeverre en hoe verder?	3
1.1	Plannen maken is mooi, maar werkt het ook...?	3
1.2	Uitgangspunt: geen gedragscode maar voorwaarden scheppen	3
2	Wat verstaan we onder Sportiviteit, Respect en Arbitrage: van <i>alley-oop</i> tot goed burgerschap	4
2.1	Sportiviteit, Respect en Arbitrage: zowel smalle als brede begrippen.....	4
2.2	Fouten maken? Ook voor scheidsrechters dé manier om beter te worden!.....	4
2.3	Sportief respectvol: graag sporten en tegen je verlies kunnen ...	4
2.4	Sportief: Basketballer als rolmodel.....	4
2.5	Sportief: maatschappelijk verantwoord.....	5
3	Sportiviteit, Respect en Arbitrage bij LCP:.....	5
3.1	Bewustwording	5
3.2	De Scheidsrechterscommissie	5
3.2.1	Opleidingsbijeenkomsten	6
3.2.2	Praktijkbegeleiding voor vrijwillige fluiters	6
3.3	Geen woorden maar daden: Sportiviteit, Respect en Arbitrage 'langs de lijn'	6
4	Hoe we nagaan hoe het staat met Sportiviteit, Respect en Arbitrage: binnen en buiten LCP	8
5	Wat we doen met onze bevindingen rond Sportiviteit, Respect en Arbitrage	8
6	Ondertekening	8



1 Beleidsplan Sportiviteit, Respect en Arbitrage: wat, hoe, in hoeverre en hoe verder?

1.1 Plannen maken is mooi, maar werkt het ook...?

Met het beleidsplan Sportiviteit, Respect en Arbitrage willen we als basketballvereniging Lake City Players Uitgeest concreet maken

1. wat we onder Sportiviteit, Respect en Arbitrage verstaan en wat we daarmee in onze vereniging willen bereiken;
2. hoe we Sportiviteit, Respect en Arbitrage binnen LCP willen bevorderen;
3. hoe we nagaan in hoeverre Sportiviteit, Respect en Arbitrage herkenbaar zijn binnen LCP;
4. en ten slotte wat we doen met onze bevindingen. Misschien moeten we andere dingen doen – of juist niet – als we hebben nagegaan hoe het ermee staat.

Met deze vier stappen maken we de 'beleidskring' rond. Dat wil zeggen dat we als bestuur niet simpelweg een mooi beleidsplan schrijven, maar ook nagaan wat het effect daarvan is.

1.2 Uitgangspunt: geen gedragscode maar voorwaarden scheppen

Ons uitgangspunt voor dit beleidsplan is dat een lijstje gedragsregels of een alles omvattende gedragscode – door het bestuur bedacht - onvoldoende is om Sportiviteit, Respect en Arbitrage naar een hoger niveau te brengen. Daar bereiken we weinig LCP-brede betrokkenheid mee, die we zien als de belangrijkste voorwaarde om Sportiviteit, Respect en Arbitrage tot vanzelfsprekende en herkenbare aspecten binnen onze vereniging te laten groeien.

Dat heeft volgens ons de volgende twee consequenties.

1. In de eerste plaats komt betrokkenheid van binnenuit; die kunnen we per definitie niet voorschrijven. Daarom gaan we vooral op zoek naar de factoren die betrokkenheid bevorderen.
2. In de tweede plaats is het vergroten van betrokkenheid een verandering van grondhouding. Die grondhouding komt voort uit de maatschappij waarin we leven. Daarom accepteren we dat we die grondhouding niet eventjes als welwillende Basketballvereniging op eigen houtje kunnen veranderen.
Omgekeerd zijn we ons terdege bewust van de vormende rol die we in Uitgeest en omstreken hebben, *júíst* rond de thema's Sportiviteit, Respect en Arbitrage.



2 Wat verstaan we onder Sportiviteit, Respect en Arbitrage: van *alley-oop* tot goed burgerschap

2.1 Sportiviteit, Respect en Arbitrage: zowel smalle als brede begrippen

Sportiviteit, Respect en Arbitrage zijn begrippen die je zowel heel smal en specifiek kunt gebruiken, maar ook heel breed. Die breedte gaat van de manier waarop iemand zijn sport beoefent, tot aan de mate waarin iemand aan zijn burgerschap invult.

2.2 Fouten maken? Ook voor scheidsrechters dé manier om beter te worden!

Scheidsrechters maken soms fouten; fluiten is en blijft mensenwerk. Daarom verwachten we van al onze leden, en van onze trainer-coaches in het bijzonder, dat ze arbitrale fouten accepteren.

Net zoals onze leden met het klimmen der jaren beter leren basketballen, krijgen scheidsrechters steeds meer oefening en ervaring in het fluiten.

We nemen onze leden serieus door hen aan te spreken op de consequenties van hun gedrag. Zeker voor een teamsport als Baseketball is leren van elkaars feedback de motor van verbetering.

2.3 Sportief respectvol: graag sporten en tegen je verlies kunnen

Met 'sportief' in specifieke zin bedoelen we dat iemand zichtbaar in zichzelf wil investeren om beter te kunnen basketballen. Een sportieveling komt bijvoorbeeld altijd en op tijd naar zijn training, oefent ook buiten de training om zijn loop- en springvermogen, en luistert naar tips en aanwijzingen van zijn trainer en teamgenoten. Hij houdt vol ondanks het feit dat een heuse *alley-oop* of een hoger percentage driepunters niet al na één maandje trainen voor hem zijn weggelegd.

'Sportief' is ook: tegen je verlies kunnen. Waar winnaars zijn, zijn verliezers, en je tegenstander wil net zo graag winnen als jijzelf. Je behandelt de tegenstander met respect en accepteert het gezag en de beslissingen van de scheidsrechter; die doet net zo veel z'n best als jij.

2.4 Sportief: Basketballer als rolmodel

Sportiviteit, Respect en Arbitrage in een iets bredere zin herkennen we binnen en buiten het veld:

- binnen het veld als *fair play*: we winnen als we *binnen de regels van het spel* meer scoren dan de tegenstander.
- buiten het veld in de manier waarop we als LCP het basketbal laten draaien.
 - We houden ons aan de afspraken rond fluiten, schrijven en zaaldienst;
 - ruimen de spullen veilig en netjes op;
 - we zijn voor uit spelende teams een prettige gastheer en voor thuisspelende teams een aangename gast.
 - Trainingen en teamindeling doen we gestructureerd maar in overleg.



2.5 Sportief: maatschappelijk verantwoord

We zien Sportiviteit, Respect en Arbitrage ook in brede zin. Zo geven we voorrang aan het algemeen belang boven het individuele belang. Concreet voorbeeld is het consequent toepassen van spelregels door de scheids bij het fluiten van een thuiswedstrijd dan een oogje dicht knijpt bij een persoonlijke fout van een LCP'er.

Natuurlijk hebben we als LCP de kerntaak om de basketballsport in en rond Uitgeest te bevorderen. Maar vanwege de wisselwerking tussen LCP en Uitgeest, en omdat LCP'ers later hun weg zullen vinden in de maatschappij, vinden we het belangrijk om onze leden positief, sportief en respectvol te betrekken bij het reilen en zeilen van onze vereniging. Het gaat niet om het resultaat, maar om de manier waaróp.

3 Sportiviteit, Respect en Arbitrage bij LCP:

3.1 Bewustwording

Onze aanpak om Sportiviteit, Respect en Arbitrage naar een hoger niveau te brengen is vooral het stimuleren van bewustwording van wat Sportiviteit, Respect en Arbitrage inhouden - en wat niet - bij onze coaches, trainers en commissieleden. Daarna is het de kunst om de verschillen tussen wens en werkelijkheid zo efficiënt mogelijk aan te pakken.

Die bewustwording begint al bij de informatie die we in onze 'LCP-info' rond dit thema hebben opgenomen ten behoeve van geïnteresseerden die overwegen lid te worden van onze vereniging.

Verder zetten we Sportiviteit, Respect en Arbitrage regelmatig op de agenda van de verschillende commissie- coach- en bestuursvergaderingen. Rond dit onderwerp vragen we onze kaderleden om expliciet en met voorbeelden concreet te maken wat voor velen al impliciet in hun doen en laten is ingebakken.

De vragen waar het om gaat staan in de vragenlijst op blz. 7. In deze vragenlijst verschuift na verloop van tijd het accent van de eerste vier naar de laatste vier vragen.

3.2 De Scheidsrechterscommissie

Onze Scheidsrechterscommissie (op de ALV van 9 mei 2010 geïnstalleerd) richt zich op het handhaven van een voldoende aantal scheidsrechters van voldoende niveau.

Het is een open deur om te constateren dat elke wedstrijd gebaat is bij een goede leiding. Maar het mes snijdt aan twee kanten: als je als scheidsrechter een positieve fluitervaring hebt, versterkt dat het enthousiasme om te fluiten en het zelfvertrouwen dat daarvoor nodig is.

Bovendien sluit de Scheidsrechterscommissie aan bij het Masterplan Arbitrage, een initiatief van het NOC*NSF en een aantal sportbonden, waaronder de NBB. De globale doelstelling van dit initiatief is om meer scheidsrechters te werven en te behouden in de Nederlandse sport, en de sportende jeugd ook eens 'de andere kant van de medaille' ("Hé scheids...!") te laten ervaren.



Via de Scheidsrechterscommissie willen we competenties ontwikkelen die we als LCP nodig vinden om goed te kunnen fluiten:

- Kennis en interpretatie van de spelregels
- Je presenteren als scheidsrechter
- Aangeven van grenzen
- Omgaan met agressie
- Incasseringsvermogen.

Daartoe organiseren we zowel aparte bijeenkomsten ter vergroting van kennis en kunde, en ondersteunen we onervaren fluiters in de praktijk.

3.2.1 Opleidingsbijeenkomsten

We verplichten onze wedstrijd spelende leden van 14 jaar en ouder om deel te nemen aan minimaal drie bijeenkomsten onder leiding van ervaren LCP'ers. We streven ernaar dat deze ervaren LCP'ers gediplomeerd zijn voor Praktijkopleiding arbitrage niveau 3. De bijeenkomsten hebben achtereenvolgens als thema

1. spelregelkennis,
2. fluiten in de praktijk, en
3. vergroten van de weerbaarheid van de scheidsrechter

Ook zal de scheidsrechterscommissie zich tijdens deze bijeenkomsten een steeds beter beeld vormen van het soort ondersteuning waar de beginnende scheidsrechter mee gebaat is. De scheidsrechterscommissie kan dan zoeken naar de beste invulling van die behoefte.

3.2.2 Praktijkbegeleiding voor vrijwillige fluiters

We verplichten de U16 te fluiten, onder begeleiding van een senior-scheidsrechter in bezig van minimaal een E-diploma. Een speler uit U18 of hoger mag kiezen voor een hem passende taak binnen de vereniging. Leden die voor fluiten kiezen begeleiden we intensief vanuit de scheidsrechterscommissie. Ook dit doel is tweeledig; we vergroten heel snel de kwaliteit van deze scheidsrechters én we hopen dat zij in de toekomst onze rol op zich kunnen nemen en zelf als senior-scheidsrechter de junior-scheidsrechters gaan begeleiden.

3.3 Geen woorden maar daden: Sportiviteit, Respect en Arbitrage 'langs de lijn'

Naast alle geplande en gestructureerde acties en plannen gaat het er natuurlijk om dat we als LCP iets laten zién! Het gaat dan vooral om voorbeeldgedrag van bestuurs- en kaderleden, coaches en trainers tijdens trainingen en wedstrijden. Ongewenst gedrag stellen we aan de orde zodra het zich voordoet. Wat precies 'ongewenst gedrag' is en hoe daarop te reageren wordt voor coaches en trainers duidelijk bij discussies over de vragenlijst op blz.7.

Als bestuur hebben we een leidende rol om onsportief gedrag in en om het veld bespreekbaar te maken. Bijvoorbeeld in individuele gesprekken of tijdens de tactische voor- of nabespreking van de wedstrijd. Als het moet treffen we corrigerende maatregelen, zoals het wisselen van een speler tijdens de wedstrijd die - ondanks waarschuwingen - onsportief blijft spelen of commentaar blijft geven op de scheidsrechter.



Vragenlijst Sportiviteit, Respect en Arbitrage



Datum:

Naam:

1. Hoe zien Sportiviteit, Respect en Arbitrage er uit in een ideale wereld?
Geef voorbeelden!
2. Wat zijn volgens jou factoren die Sportiviteit, Respect en Arbitrage gunstig beïnvloeden? Wat zou je graag nog meer zien?
3. Wat maakt volgens jou dat Sportiviteit, Respect en Arbitrage soms zulke lastige dingen zijn? Waar heb je zelf het meeste last van?
4. Geef aan Sportiviteit, Respect en Arbitrage een rapportcijfer.
Geef met concrete voorbeelden aan hoe je dat cijfer onderbouwt.
5. Wat zou binnen LCP op korte termijn moeten gebeuren?
6. Waar zou binnen LCP op lange termijn aan moeten werken?
7. Wat ga je doen het komende halfjaar, en welke verandering wil je daarmee bereiken?



4 Hoe we nagaan hoe het staat met Sportiviteit, Respect en Arbitrage: binnen en buiten LCP

De reacties op de vragenlijst, vooral op vragen 4 en 7, op blz. 7 geven ons een actueel beeld van de situatie binnen onze vereniging.

Daarnaast gebruiken we deze reacties ook in het overleg met collega-sportverenigingen om te kijken hoe we staan t.o.v. anderen, en om tips en ervaringen uit te wisselen.

5 Wat we doen met onze bevindingen rond Sportiviteit, Respect en Arbitrage

Uit de vragenlijsten Sportiviteit, Respect en Arbitrage komt het beeld naar voren over de afstand tussen wens en werkelijkheid, en over het effect van wat we als LCP daaraan doen.

Op de ALV evalueren we de gang van zaken rond Sportiviteit, Respect en Arbitrage binnen LCP. Vragen die we in ieder geval beantwoorden zijn

1. Staan Sportiviteit, Respect en Arbitrage binnen LCP op de agenda?
2. Hebben we een voldoende beeld van de actuele situatie?
3. Is er binnen LCP een gevoel van noodzaak om iets te doen aan Sportiviteit, Respect en Arbitrage?
4. Zijn er activiteiten geweest die hebben bijgedragen aan het verhogen van het niveau van Sportiviteit, Respect en Arbitrage?
5. Waar ligt de prioriteit rond Sportiviteit, Respect en Arbitrage binnen LCP, en wat gaan we daarmee doen?

Deze bevindingen zijn op hun beurt weer brandstof voor de verdere invulling van Sportiviteit, Respect en Arbitrage binnen de verschillende commissie- en coachbijeenkomsten in het volgende seizoen. Waarmee we dus de beleidscyclus rond Sportiviteit, Respect en Arbitrage hebben gesloten.

6 Ondertekening

Uitgeest, 17 februari 2015

Namens het bestuur

Martin Pabon, Secretaris Lake City Players

